REGISTRO GENERALE N. 1295 DEL 05/05/2026

Amministrazione Provinciale di Rieti

DETERMINAZIONE N. 96 / SETT1 DEL 05/05/2026

PROPOSTA N. 1361 DEL 28/04/2026

OGGETTO: RINNOVO COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI DELLA PROVINCIA DI RIETI. NOMINA COMPONENTI E PRESIDENTE

Proposta N. 1361 del 28/04/2026

OGGETTO: **RINNOVO COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI DELLA PROVINCIA DI RIETI. NOMINA COMPONENTI E PRESIDENTE**

La sottoscritta Dott.ssa Annalisa Chiaretti, Dirigente del I Settore dell'Ente, giusto decreto esecutivo del Presidente,
Ravvisata la propria competenza ai sensi dell'art. 107 del D.lgs. 18/08/2000 n. 267 che disciplina funzioni e responsabilità della dirigenza negli Enti Locali;
Visto l'art. 57 del D. Lgs.vo n. 165/2001 recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" che, così come novellato dall'art. 21 della L. n. 183/2010, stabilisce che:

- le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno il "*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;
- il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.
- Il presidente del Comitato Unico di Garanzia è designato dall'amministrazione;

Richiamato il D.Lgs. n. 198 dell'11 aprile 2006, recante "*Codice di pari opportunità tra uomo e donna, valorizzazione del benessere di chi lavora e contrasto a qualsiasi forma di discriminazione*";
Vista la Direttiva del 4 marzo 2011, emanata di concerto dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e il Ministro per le Pari Opportunità avente ad oggetto "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*;
Vista la Direttiva n. 2 del 26 giugno 2019, emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e dal Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità, che definisce le linee di indirizzo volte a orientare le amministrazioni pubbliche in materia di promozione della parità e delle pari opportunità, ai sensi del citato D.Lgs. n. 198 dell'11 aprile 2006;
Richiamato l'art. 17 del vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo della Provincia di Rieti recante "*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*";
Vista la Delibera Commissariale n. 6 del 15 marzo 2013 con cui è stato istituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della Provincia di Rieti;
Visto il vigente Regolamento del Comitato Unico di Garanzia (di seguito CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della Provincia di Rieti, licenziato dal CUG nella riunione del 30/09/2021, la cui presa d'atto è stata disposta con la Determinazione del I Settore n. 115 del 07/10/2021, che all'art. 3 prevede:
"*1. il Comitato ha composizione paritetica ed è formato da: - n. 3 componenti titolari designati dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative nell'ambito dell'Ente; - n. 3 componenti titolari designati dall'amministrazione in rappresentanza di tutto il personale in servizio, individuati tramite procedura comparativa, pubblicata all'albo pretorio dell'Ente e sul sito Intranet dell'Ente, cui possa partecipare tutto il personale in servizio presso l'amministrazione, tenuto conto anche dell'attività già svolte e di specifiche esperienze e competenze in merito;*

2. Tra i componenti titolari, l'amministrazione nomina un Presidente e ha facoltà di proporre la nomina di una/un Segretaria/o scelta/o tra i dipendenti dell'amministrazione;
3. il Comitato, a maggioranza dei due terzi dei componenti, elegge il Vicepresidente del C.U.G.;
4. Per ogni componente titolare è previsto una/un supplente;
5. il Comitato dura in carica 4 anni e il mandato è rinnovabile. I componenti nominati nel corso del quadriennio cessano dall'incarico allo scadere del mandato del Comitato. I componenti continuano a svolgere le funzioni fino alla nomina del nuovo organismo."
Preso atto che l'attuale Comitato Unico di Garanzia della Provincia di Rieti è giunto a scadenza e ritenuto necessario procedere al rinnovo dello stesso;
Dato atto che alle OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di amministrazione, rispettivamente UIL, CISL e CGIL, è stata inviata specifica richiesta, depositata agli atti dell'ufficio, per la designazione di n. 3 componenti interni all'Amministrazione quali "titolari" (uno per ogni organizzazione sindacale) e n. 3, quali "supplenti" (uno per ogni organizzazione sindacale) nel rispetto della parità di genere;
Rilevato che le OO.SS. hanno provveduto a designare per la successiva nomina dei componenti del CUG e precisamente:
– CISL con nota prot. n. 9505 del 25/03/2026 (agli atti dell'Ufficio Gestione giuridica del personale) ha designato:
componente effettivo: MOSTARDA SERINA;
componente supplente: MARINI GUIDO;
– CGIL con nota prot. n. 10864 del 07/04/2026 (agli atti dell'Ufficio Gestione giuridica del personale) ha designato:
componente effettivo: INGANNAMORTE PATRIZIA;
componente supplente: DI CARLO ADRIANO;
– UIL con nota prot. n. 11755 del 14/04/2026 (agli atti dell'Ufficio Gestione giuridica del personale) ha designato:
componente effettivo: GREGORI STEFANIA;
componente supplente: ALESSANDRINI RICCARDO;

Richiamata la determinazione dirigenziale n 71/Sett1 del 17/03/2026 ad oggetto "*Rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della Provincia di Rieti. Approvazione schema di Avviso di Interpello per la designazione dei componenti di rappresentanza dell'Ente"*
Visti:
- l'Avviso di interpello per la designazione dei componenti del CUG, prot. n.8857 del 19/03/2026, pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nell*'Area Riservata – Avvisi per il Personale* e inviato tramite e-mail a tutti i dipendenti della Provincia di Rieti, con scadenza alle ore 10.00 del giorno 03/04/2026, con il quale il personale dipendente veniva invitato a presentare la propria dichiarazione di disponibilità a ricoprire l'incarico di componente del CUG, a titolo esclusivamente gratuito, attraverso la trasmissione del proprio curriculum vitae e professionale;
- il successivo Avviso di proroga dei termini per la presentazione delle candidature per la nomina dei componenti del Comitato Unico di Garanzia, prot. n. 10391 del 01/04/2026, con scadenza alle ore 10:00 del 20/04/2026, pubblicato e trasmesso con le medesime modalità di cui al punto precedente;
Verificato che, entro il termine sopra indicato (ore 10:00 del 20/04/2026), sono pervenute n. 6 dichiarazioni di disponibilità e che si è provveduto all'esame comparativo dei curricula presentati dai seguenti dipendenti:

- DEL VESCOVO FEDERICO Prot.n. 12292 del 20/04/2026;
- DI MARZIO ANGELO Prot. n. 12287 del 20/04/2026;
- LEONE ALESSANDRO Prot.n. 12293 del 20/04/2026;
- MINIUCCHI CRISTINA Prot. n. 11314 del 10/04/2026;
- PETROZZI ANGELA Prot. n. 9771 del 27/03/2026;
- SERANI TAMARA Prot.n. 12291 del 20/04/2026;

Ritenuto pertanto, come previsto nel succitato Avviso, di individuare i componenti del CUG della Provincia di Rieti come segue:
- *componenti effettivi:*

1. MINIUCCHI CRISTINA
2. PETROZZI ANGELA
3. SERANI TAMARA

- *componenti supplenti:*

1. DI MARZIO ANGELO
2. DEL VESCOVO FEDERICO
3. LEONE ALESSANDRO

Ritenuto altresì, come previsto nell'Avviso di Interpello per la designazione dei componenti di rappresentanza dell'Amministrazione del Comitato Unico di Garanzia della Provincia di Rieti, di individuare, tra i rappresentanti dell'Ente, quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia della Provincia di Reti, la Dott.ssa Petrozzi Angela;
Ritenuto, inoltre, al fine di garantire il corretto svolgimento delle attività del comitato, tra cui la redazione dei verbali e il supporto organizzativo e amministrativo nelle riunioni e nelle attività svolte, di proporre la nomina della dipendente, Dott.ssa Alessandra Angelini, quale segretario del CUG, da ratificare nella prima seduta del Comitato**;**
Viste:
- la Deliberazione di Consiglio Provinciale esecutiva n. 32 del 19/12/2025 con la quale si è proceduto all'approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio della programmazione finanziaria 2026-2028;
- la Deliberazione di Consiglio Provinciale esecutiva n. 38 del 22/12/2025 con la quale si è proceduto ad approvare il Bilancio di Previsione 2026;
- la Deliberazione del Presidente esecutiva n. 1 del 12/01/2026 *"Approvazione piano esecutivo di gestione (P.E.G.) definitivo anno 2026"* con la quale è stato approvato il P.E.G. definitivo per l'anno 2026 e ravvisata la propria competenza;
- la Determinazione del Dirigente del Settore II n. 1/SETT2 del 13/01/2026, R.G. 2 "*Assegnazione piano analitico di gestione (P.A.G.) definitivo anno 2026 - I Settore*", con la quale è stato approvato e assegnato alla scrivente dirigenza il P.A.G. definitivo per l'anno 2026;
- la Deliberazione del Presidente esecutiva n. 12 del 02/02/2026 avente ad oggetto: "*Piano Integrato di attività e organizzazione 2026 – 2028 - Approvazione*";

Considerato che il presente atto, ai sensi degli artt. 5 e 6 della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii. è stato redatto, quale responsabile dell'istruttoria, dalla Dott.ssa Marilena Salvatore;
Considerato che il responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 6 della Legge n. 241/1990 è la Dott.ssa Marilena Salvatore, la quale attesta la conformità dell'istruttoria, dichiara di aver valutato tutti gli elementi di fatto e di diritto utili all'adozione del provvedimento finale, di aver verificato, nel corso delle diverse fasi del procedimento, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e dell'art 6, comma 2, del D.P.R. 62/2013, l'insussistenza di situazioni di conflitto di interessi e di essersi attenuto alle misure di prevenzione della corruzione, generali e specifiche, previste nel "*Piano integrato di attività e organizzazione 2026-2028*" e in particolare nella Sezione 2 "*Valore pubblico, performance e anticorruzione – Rischi corruttivi e trasparenza*" in vigore presso l'Ente;
Preso atto che il responsabile del procedimento non si trova, nel corso delle diverse fasi del procedimento, in conflitto di interessi anche potenziali ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/90 e ss.mm.ii. e che si è attenuto al rispetto delle misure di prevenzione della corruzione, generali e specifiche, previste nel "*Piano integrato di attività e organizzazione 2026-2028"* e in particolare nella Sezione 2 "*Valore pubblico, performance e anticorruzione – Rischi corruttivi e trasparenza"* in vigore presso l'Ente;

Dato Atto di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 118/2011;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto Funzioni Locali;
- lo statuto provinciale;
- il vigente Codice Disciplinare ex art. 72 del CCNL 2019-2021, così come integrato dall'art 50 del CCNL 2022-2024;
- il vigente Codice di Comportamento provinciale;
- il vigente regolamento di contabilità.

Tutto quanto sopra premesso, in diritto ed in fatto, avendone la competenza

D E T E R M I N A

1) **di stabilire** che le premesse che precedono, da intendersi qui integralmente riportate anche se non materialmente trascritte, rappresentano parte integrante e sostanziale del presente atto e che, ai sensi dell'art. 3 della Legge 07/08/1990 n. 241 e ss.mm.ii, ne costituiscono anche motivazione;

2) **di nominare,** quali componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della Provincia di Rieti, i seguenti dipendenti:

COMPONENTI EFFETTIVI:

Rappresentanti dell'Amministrazione:

1. MINIUCCHI CRISTINA
2. PETROZZI ANGELA
3. SERANI TAMARA

Rappresentanti di parte sindacale:

1. GREGORI STEFANIA – UIL
2. MOSTARDA SERINA – CISL
3. INGANNAMORTE PATRIZIA- CGIL

COMPONENTI SUPPLENTI:

Rappresentanti dell'Amministrazione:

1. DI MARZIO ANGELO
2. DEL VESCOVO FEDERICO
3. LEONE ALESSANDRO

Rappresentanti di parte sindacale:

1. RICCARDO ALESSANDRINI – UIL
2. MARINI GUIDO – CISL
3. DI CARLO ADRIANO – CGIL

3) **di individuare**, tra i rappresentanti dell'Ente, come Presidente del CUG la Dott.ssa Angela Petrozzi;

4) **di dare atto** che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

5) **di proporre**, tra i dipendenti dell'Ente, la nomina della Dott.ssa Angelini Alessandra quale segretario del Comitato Unico di Garanzia al fine di garantire il corretto svolgimento delle attività del comitato, tra cui la redazione dei verbali e il supporto organizzativo e amministrativo nelle riunioni e nelle attività svolte, da ratificare nella prima seduta del Comitato**;**

6) **di dare atto** che il responsabile dell'istruttoria e del procedimento è la Dott.ssa Marilena Salvatore;

7) **di dare atto** che il responsabile del procedimento ha attestato la conformità dell'istruttoria alla legge e che sono stati valutati tutti gli elementi di fatto e di diritto utili all'adozione del provvedimento finale e che lo stesso si è attenuto alle misure di prevenzione alla corruzione, generali e specifiche, previste nel previste nel "*Piano integrato di attività e organizzazione 2026-2028*" e in particolare nella Sezione 2 "*Valore pubblico, performance e anticorruzione – Rischi corruttivi e trasparenza";*

8) **di aver verificato**, nel corso delle diverse fasi del procedimento, l'insussistenza di conflitti di interessi da parte del responsabile del procedimento;

9) **di attestare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica della presente determinazione in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

10) **di dare atto**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento provinciale sui controlli interni, che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente e pertanto, non necessitando del parere di regolarità contabile e del visto attestante la copertura finanziaria della spesa da parte del responsabile del servizio finanziario, diventa esecutivo con la sottoscrizione del medesimo;

11) **di trasmettere** il presente provvedimento:

- al Settore Finanziario per gli adempimenti di competenza;
- agli uffici competenti per la pubblicazione all'Albo;

12) **di inviare** il presente provvedimento a tutti i componenti del CUG per gli atti conseguenti, alla RSU, alle OO.SS. territoriali, al Presidente della Provincia, al Segretario Generale, ai dirigenti e al Nucleo di Valutazione (circa le proprie competenze in materia di garanzia di Pari Opportunità);

13) **di demandare** agli uffici competenti la pubblicazione del presente provvedimento nell'apposita sezione sul sito istituzionale dell'Ente;

14) **di demandare** all'Ufficio Trattamento Giuridico del Personale la trasmissione dell'atto via e-mail a tutto il personale dipendente.

Il Dirigente

ANNALISA CHIARETTI

REGISTRO GENERALE N. 1295 DEL 05/05/2026

Amministrazione Provinciale di Rieti

DETERMINAZIONE N. 96 DEL 05/05/2026

PROPOSTA N. 1361 DEL 28/04/2026

OGGETTO: RINNOVO COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI DELLA PROVINCIA DI RIETI. NOMINA COMPONENTI E PRESIDENTE

VISTO CONTABILE

Ai sensi del D.lgs 267/2000 art. 151 c.4, in ordine alla regolarità contabile della proposta, si esprime visto FAVOREVOLE

Rieti, 07/05/2026

Il Dirigente
Barberi Fabio

REGISTRO GENERALE N. 1295 DEL 05/05/2026

Amministrazione Provinciale di Rieti

DETERMINA 96 DEL 05/05/2026

OGGETTO: RINNOVO COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI DELLA PROVINCIA DI RIETI. NOMINA COMPONENTI E PRESIDENTE

NOTA DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000 il Responsabile della Pubblicazione attesta che in data 07/05/2026 si è proceduto alla pubblicazione sull'Albo Pretorio della presente determinazione.

Resterà affissa per 15 giorni ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

La Determinazione è esecutiva ai sensi delle vigenti disposizione di legge.

Rieti, 07/05/2026

Scagnoli Eros