



AVVISO DI INTERPELLO PER LA DESIGNAZIONE DEI COMPONENTI DI RAPPRESENTANZA DELL'AMMINISTRAZIONE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" (CUG) DELLA PROVINCIA DI RIETI.

Visto l'art. 57 del D.Lgs n. 165/2001 recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" che, così come novellato dall'art. 21 della legge n. 183/2010, stabilisce che:

- le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;
- il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- il presidente del Comitato Unico di Garanzia è designato dall'amministrazione;

Richiamato il D.Lgs n. 198 dell'11 aprile 2006, recante "Codice di pari opportunità tra uomo e donna, valorizzazione del benessere di chi lavora e contrasto a qualsiasi forma di discriminazione";

Vista

- la Direttiva del 4 marzo 2011, emanata di concerto dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e il Ministero per le Pari Opportunità, avente ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- la Direttiva n. 2 del 26 giugno 2019, emanata dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e dal Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità, che definisce le linee di indirizzo volte ad orientare le amministrazioni pubbliche in materia di promozione della parità e delle pari opportunità, ai sensi del citato D.Lgs n. 198 dell'11 aprile 2006;

Vista la Delibera Commissariale n. 6 del 15 marzo 2013 con cui è stato istituito il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" della Provincia di Rieti e che, a norma di legge, il predetto Comitato sostituisce il "Comitato per le Pari Opportunità" e il "Comitato Paritetico sul fenomeno del mobbing", unificandone le competenze e assumendone tutte le funzioni previste dalla legge e dai contratti collettivi.

Esaminato il vigente Regolamento del Comitato Unico di Garanzia (di seguito CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della Provincia di Rieti, licenziato dal CUG nella riunione del 30/09/2021, la cui presa d'atto è stata disposta con la Determinazione del I Settore n. 115 del 07/10/2021, che all'art. 3 prevede:

"1. il Comitato ha composizione paritetica ed è formato da: - n. 3 componenti titolari designati dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative nell'ambito dell'Ente; - n. 3 componenti titolari designati dall'amministrazione in rappresentanza di tutto il personale in servizio, individuati tramite



procedura comparativa, pubblicata all'albo pretorio dell'Ente e sul sito Intranet dell'Ente, cui possa partecipare tutto il personale in servizio presso l'amministrazione, tenuto conto anche dell'attività già svolte e di specifiche esperienze e competenze in merito;

2. Tra i componenti titolari, l'amministrazione nomina un Presidente e ha facoltà di proporre la nomina di una/un Segretario/o; scelta/o tra i dipendenti dell'amministrazione;

3. il Comitato, a maggioranza dei due terzi dei componenti, elegge il Vicepresidente del C.U.G.;

4. Per ogni componente titolare è previsto una/un supplente;

5. il Comitato dura in carica 4 anni e il mandato è rinnovabile. I componenti nominati nel corso del quadriennio cessano dall'incarico allo scadere del mandato del Comitato. I componenti continuano a svolgere le funzioni fino alla nomina del nuovo organismo";

Preso atto che l'attuale Comitato Unico di Garanzia della Provincia di Rieti è giunto a scadenza e ritenuto, pertanto, necessario procedere al rinnovo dello stesso;

Accertata la necessità di avviare una procedura di interpello per la nomina dei componenti del C.U.G., rappresentanti effettivi e supplenti dell'Ente, rivolta a tutto il personale dipendente e finalizzata all'acquisizione della dichiarazione di disponibilità di coloro che siano interessati a svolgere l'incarico, in un'ottica di trasparenza e di efficacia delle scelte amministrative, secondo l'allegato modello Allegato 1;

RENDE NOTO

che, in esecuzione della determinazione dirigenziale n. 71/Sett1 del 17/03/2026 è emanato il seguente Avviso di Interpello per la nomina di tre componenti effettivi e di tre componenti supplenti di rappresentanza dell'Ente all'interno del Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della Provincia di Rieti.

Il Comitato Unico di Garanzia ha composizione paritetica. È formato da sei componenti effettivi, con altrettanti componenti supplenti, di cui tre componenti effettivi e tre supplenti designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione, ex art. 21, comma 1, della L. 183/2010 e da tre componenti effettivi e tre supplenti rappresentanti dell'Ente, nominati dal Dirigente del I Settore – Trattamento giuridico del personale a seguito di apposito interpello fra il personale della stessa amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

I componenti del CUG, ai sensi del paragrafo 3.1.3. della Direttiva 4 marzo 2011, devono avere requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, essi devono possedere:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Il personale interessato può presentare la propria candidatura a ricoprire l'incarico, a titolo esclusivamente gratuito, attraverso l'invio dell'istanza di disponibilità (All. 1 al presente avviso) corredata dal *curriculum*



vita e professionale, in formato pdf, all'indirizzo pec: **settore1.provinciarieti@pec.it** entro e non oltre le ore 10:00 del giorno 03/04/2026 inserendo nell'oggetto del messaggio "Dichiarazione di disponibilità a ricoprire l'incarico di componente del CUG della Provincia di Rieti in rappresentanza dell'Amministrazione".

La presentazione dell'istanza da parte dei dipendenti interessati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dell'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure finalizzate all'avviso ai sensi del Regolamento UE 2016/679;

Il Dirigente del I settore procederà, attraverso l'esame comparativo dei *curricula* presentati a nominare i tre componenti effettivi ed i tre componenti supplenti del CUG, in modo tale che sia garantita nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

La nomina a componente del CUG designato dall'amministrazione è incompatibile con l'incarico di Dirigente Sindacale. All'esito della selezione la/il dipendente prescelta/o che si trovasse in questa condizione di incompatibilità, dovrà effettuare una scelta tra le due funzioni.

Il Dirigente del I Settore, sentito il Segretario Generale, procederà altresì, a nominare il Presidente del CUG, scegliendolo tra i tre rappresentanti dell'Ente. Il Dirigente del I Settore potrà partecipare alle riunioni del CUG per le materie di propria competenza.

I componenti del CUG restano in carica per quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta. I componenti supplenti partecipano alle riunioni del CUG in caso di assenza o di impedimento dei rispettivi titolari.

Si precisa che la partecipazione alle riunioni del CUG non comporta oneri di nessun tipo per l'Ente.

Il presente avviso viene reso noto mediante trasmissione via e-mail a tutto il personale dipendente della Provincia di Rieti e pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente in "Area Riservata".

Il Dirigente del I Settore
(Dott.ssa Annalisa Chiaretti)

U
PROVINCIA DI RIETI
Ufficio protocollo
Protocollo N.0008857/2026 del 19/03/2026

Allegato 1) Dichiarazione di disponibilità componente CUG.